Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP					
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos					
No.	Descripción de la unidad	Objetivo estrategico	Indicador	Meta cuantificable	
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO					
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO					
1	Coordinación de Cooperación Internacional	Impulsar la planificación provincial integral, participativa y articulada.	Monto de recursos financieros y tecnicos provenientes de CI	Al 2019, captar 5'000.000 de recursos financieros y técnicos de las instituciones de la cooperación internacional.	
2	Coordinación de Desarrollo Comunitario	Impulsar la planificación provincial integral, participativa y articulada.	Número de mecanismos de participación ciudadana implementados	Al 2019, Implementar y fortalecer 3 mecanismos de participación ciudadana: silla vacía, audiencia publica y observatorios	
3	Coordinación de Estudios y Proyectos	Impulsar la planificación provincial integral, participativa y articulada.	Número de proyectos integrales elaborados	Al 2019, Realizar el estudio integral del 100% de las obras planificadas	
4	Dirección de Gestión Ambiental	Fomentar la conservación y manejo sustentable del patrimonio natural y su biodiversidad	Número de hectáreas forestadas y reforestadas + número de hectáreas reforestadas con plantaciones puras + número de hectáreas protegidas	Al 2019, Intervenir en 4.598 hectáreas con técnicas innovadoras para fines de conservación ambiental.	
5	Dirección de Infraestructura		Número de obras de infraestructura intervenidas	Al 2019, Ejecutar el 100% de las obras de infraestructura planificadas para el período	
6	Coordinación de Turismo	Mejorar la producción y productividad de sectores tradicionales y no tradicionales como fuente de ingresos y generación de empleo	Número de establecimientos prestadores de servicios que implementan buenas practicas turística	Al 2019, Lograr que 10 establecimientos implementen buenas prácticas turísticas	
			DESCONCENTRADOS		
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA					
1	Coordinación de Gobernabilidad Planificación y Desarrollo Territorial	Impulsar la planificación provincial integral, participativa y articulada.	Porcentaje promedio de metas del PDyOT alcanzadas	Al 2019, Actualizar y articular el Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial en su totalidad e implementarlo	
		, ,		en un 30%.	
2	Procuraduría Sindica	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas	·	
	Procuraduría Sindica  Unidad Administrativa de Talento Humano	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y	
3		Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas  (Numero de servidores y trabajadores capacitados y evaluados/Total servidores y trabajadores)*100	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y homogeneizados.  Al 2019 Alcanzar el 100% de los servidores y trabajadores de la institución capacitados en cursos que demanden	
3	Unidad Administrativa de Talento Humano	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas  (Numero de servidores y trabajadores capacitados y evaluados/Total servidores y trabajadores)*100  Número de requisitos legales cumplidos/Numero de requisitos legales aplicables *100  Número de resoluciones + Número de ordenanzas	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y homogeneizados.  Al 2019 Alcanzar el 100% de los servidores y trabajadores de la institución capacitados en cursos que demanden aprobación en áreas afines a su cargo y perfil profesional  Al 2019 Obtener como mínimo el 80% de cumplimiento de	
3 4 5	Unidad Administrativa de Talento Humano  Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas  (Numero de servidores y trabajadores capacitados y evaluados/Total servidores y trabajadores)*100  Número de requisitos legales cumplidos/Numero de requisitos legales aplicables *100  Número de resoluciones + Número de ordenanzas + Número de reglamentos + Número de disposiciones sistematizadas	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y homogeneizados.  Al 2019 Alcanzar el 100% de los servidores y trabajadores de la institución capacitados en cursos que demanden aprobación en áreas afines a su cargo y perfil profesional  Al 2019 Obtener como mínimo el 80% de cumplimiento de requisitos legales basados en la norma  Al 2019, Lograr el 100% de la normativa interna: resoluciones, ordenanzas y reglamentos se encuentren	
3 4 5	Unidad Administrativa de Talento Humano  Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional  Secretaría General	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas  (Numero de servidores y trabajadores capacitados y evaluados/Total servidores y trabajadores)*100  Número de requisitos legales cumplidos/Numero de requisitos legales aplicables *100  Número de resoluciones + Número de ordenanzas + Número de reglamentos + Número de disposiciones sistematizadas	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y homogeneizados.  Al 2019 Alcanzar el 100% de los servidores y trabajadores de la institución capacitados en cursos que demanden aprobación en áreas afines a su cargo y perfil profesional  Al 2019 Obtener como mínimo el 80% de cumplimiento de requisitos legales basados en la norma  Al 2019, Lograr el 100% de la normativa interna: resoluciones, ordenanzas y reglamentos se encuentren centralizada y disponible  Al 2019, Mantener el 100% de las áreas físicas limpias	
3 4 5	Unidad Administrativa de Talento Humano  Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional  Secretaría General  Dirección Administrativa	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas  (Numero de servidores y trabajadores capacitados y evaluados/Total servidores y trabajadores)*100  Número de requisitos legales cumplidos/Numero de requisitos legales aplicables *100  Número de resoluciones + Número de ordenanzas + Número de reglamentos + Número de disposiciones sistematizadas  Número de áreas en condiciones de limpieza/ Número de áreas  Monto del presupuesto de inversión ejecutado / Total del Monto codificado de la institución en el periodo.	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y homogeneizados.  Al 2019 Alcanzar el 100% de los servidores y trabajadores de la institución capacitados en cursos que demanden aprobación en áreas afines a su cargo y perfil profesional  Al 2019 Obtener como mínimo el 80% de cumplimiento de requisitos legales basados en la norma  Al 2019, Lograr el 100% de la normativa interna: resoluciones, ordenanzas y reglamentos se encuentren centralizada y disponible  Al 2019, Mantener el 100% de las áreas físicas limpias durante todo el día	
3 4 5 7	Unidad Administrativa de Talento Humano  Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional  Secretaría General  Dirección Administrativa  Dirección Financiera  Coordinación de Infraestructura	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas  (Numero de servidores y trabajadores capacitados y evaluados/Total servidores y trabajadores)*100  Número de requisitos legales cumplidos/Numero de requisitos legales aplicables *100  Número de resoluciones + Número de ordenanzas + Número de reglamentos + Número de disposiciones sistematizadas  Número de áreas en condiciones de limpieza/Número de áreas  Monto del presupuesto de inversión ejecutado / Total del Monto codificado de la institución en el periodo.  Número de sistemas informáticos institucionales implementados	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y homogeneizados.  Al 2019 Alcanzar el 100% de los servidores y trabajadores de la institución capacitados en cursos que demanden aprobación en áreas afines a su cargo y perfil profesional  Al 2019 Obtener como mínimo el 80% de cumplimiento de requisitos legales basados en la norma  Al 2019, Lograr el 100% de la normativa interna: resoluciones, ordenanzas y reglamentos se encuentren centralizada y disponible  Al 2019, Mantener el 100% de las áreas físicas limpias durante todo el día  Al 2019, Lograr al menos un 90% de ejecución presupuestaria de inversión	
3 4 5 7	Unidad Administrativa de Talento Humano  Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional  Secretaría General  Dirección Administrativa  Dirección Financiera  Coordinación de Infraestructura Tecnologica  Coordinación de Comunicación Social	Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.  Convertir al Gobierno Provincial en una institución eficiente, eficaz e innovadora.	Número de contratos + Número de convenios + Número de adendas + Número de actas compromiso sistematizadas  (Numero de servidores y trabajadores capacitados y evaluados/Total servidores y trabajadores)*100  Número de requisitos legales cumplidos/Numero de requisitos legales aplicables *100  Número de resoluciones + Número de ordenanzas + Número de reglamentos + Número de disposiciones sistematizadas  Número de áreas en condiciones de limpieza/Número de áreas  Monto del presupuesto de inversión ejecutado / Total del Monto codificado de la institución en el periodo.  Número de sistemas informáticos institucionales implementados  Porcentaje de población encuestada que conoce obras de Prefectura	en un 30%.  Al 2019, lograr que el 100% de los instrumentos legales generados: contratos, convenios, adendas, actas compromiso se encuentren centralizados y homogeneizados.  Al 2019 Alcanzar el 100% de los servidores y trabajadores de la institución capacitados en cursos que demanden aprobación en áreas afines a su cargo y perfil profesional  Al 2019 Obtener como mínimo el 80% de cumplimiento de requisitos legales basados en la norma  Al 2019, Lograr el 100% de la normativa interna: resoluciones, ordenanzas y reglamentos se encuentren centralizada y disponible  Al 2019, Mantener el 100% de las áreas físicas limpias durante todo el día  Al 2019, Lograr al menos un 90% de ejecución presupuestaria de inversión  Al 2019, Implementar el 100% de los sistemas informáticos institucionales necesarios  Al 2019, Lograr que el 85% de la población conozca las	

PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):	COORDINACIÓN DE GOBERNABILIDAD, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO TERRITORIAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a4):	ECON. JORGE ZARATE CASTRO	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	jzarate@prefecturaloja.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	(07) 257-0234 EXTENSIÓN 4031	