

COMPONENTE SOCIAL



SENAGUA
2013



RIEGO

TEMATICA

TALLER DE
CAPACITACIÓN:
LIDERES, LIDERAZGO,
TRABAJO EN EQUIPO
Y RESOLUCIÓN DE
CONFLICTOS



FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

TEMA : LIDERES, LIDRERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

1. ANTECEDENTES:

Mediante Resolución No. 0008-CNC-2011 del Consejo Nacional de Competencias se transfiere a los Gobiernos Autónomos Descentralizados GADs la competencia de planificar, diseñar, construir, operar y mantener los sistemas de riego público y comunitario. En cumplimiento de las competencias asignadas consta el fortalecimiento organizativo a las Juntas de Riego legalmente constituidas hacia el logro de la autogestión y sostenibilidad del riego como eje de cohesión social; permitiendo a la vez que sus dirigentes practiquen un liderazgo participativo y democrático en la consecución de sus metas. En este contexto la Empresa Pública de Riego y Drenaje del Sur **RIDRENSUR EP**, viene ejecutando obras de rehabilitación, construcción y mejoramiento de los siguientes proyectos de riego mediante la asignación de fondos de inversión **SENAGUA 2013:**

1. Rehabilitación del sistema de riego: Guápalas. (parroquia Alamor del cantón Puyango)
2. Construcción del sistema de riego: "Juntos Venceremos" del barrio Patuco, (parroquia Cruzpamba del cantón Celica).
3. Construcción del sistema de riego: "Buena Aventura, Santa Rosa y Buena Vista" (parroquia Celen); y,
4. Mejoramiento del Reservorio del sistema de riego san Pedro de la Bendita.

2. JUSTIFICACION:

La debilidad socioorganizativa de las Juntas de regantes de los Sistemas de riego de la provincia de Loja, se constituye en un factor que limita los procesos de autogestión y sostenibilidad del riego como eje de construcción social, por ello la Empresa Pública de Riego y Drenaje del Sur **RIDRENSUR EP** a través del equipo social de Planificación ha creído necesario iniciar este proceso de capacitación de: **LÍDERES, LIDRERAZGO, TRABAJO EN EQUIPO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**, que permita de alguna manera que usuarios as desarrollen su gestión participativa para asumir sus propias responsabilidades de (A.O.M), como estrategia para mejorar las capacidades, destrezas y habilidades locales de usuarios/ as ubicados en las áreas de influencia de los proyectos de riego; y, por otra parte justificar desembolsos económicos que la Secretaría Nacional del Agua ha transferido a la Empresa Pública de Riego y Drenaje del Sur **RIDRENSUR EP** para la ejecución de obras en los referidos proyectos de riego.

3. OBJETIVOS:

- a) Reconstruir en los usuarios y (as) sus propios valores motivacionales que les

- conlleven a ejercer un liderazgo efectivo.
- b) Lograr que los miembros del equipo trabajen en aras de lograr mayores resultados antes que los caóticos esfuerzos individuales.
 - c) Lograr a futuro contar con líderes para cuadros de relevo
 - d) Propender a una eficiente administración operación y mantenimiento del sistema de riego, a través de un liderazgo democrático y participativo; y,
 - e) Lograr el consenso tanto de las mayorías como de las minorías a efecto que los conflictos sociales que puedan derivarse en la administración del riego tengan tratamiento justo para las dos partes.

4. PARTICIPANTES AL EVENTO:

396 usuarios as de las 4 Juntas de Riego con representatividad en cada uno de los proyectos referidos.

5. RESPONSABLES DEL EVENTO

Lic. Elmer R Castillo Palacios
Lic. Eduardo Román Luna

6. PROGRAMA ANALITICO:

- (a) **El arte de la motivación**
 - Que es la motivación
 - El circulo de la motivación
- (b) **La naturaleza compleja del hombre**
 - El conocimiento de las necesidades humanas
 - Como manejar el cambio
- (c) **El aporte individual como factor primario**
 - La crisis personal
 - Claves para obtener resultados con las personas
- (d) **Motivación para una contribución máxima al trabajo**
 - Hábitos de excelencia
- (e) **El arte de dirigir**
 - Liderazgo de excelencia
 - Mitos en relación con el líder
 - Conocimiento de uno mismo
- (f) **El líder ante el cambio**
 - Liderazgo asertivo
 - Autocontrol
 - Niveles de aserción
- (g) **Liderazgo transformador**

101

1) Les données de la base de données sont les suivantes :

2) Les données de la base de données sont les suivantes :

3) Les données de la base de données sont les suivantes :

4) Les données de la base de données sont les suivantes :

5) Les données de la base de données sont les suivantes :

2. PARTIE VOIES DE RECHERCHE

1) Les données de la base de données sont les suivantes :

2) Les données de la base de données sont les suivantes :

3. RECHERCHE DE LA SOLUTION

1) Les données de la base de données sont les suivantes :

2) Les données de la base de données sont les suivantes :

4. CONCLUSION

1) Les données de la base de données sont les suivantes :

2) Les données de la base de données sont les suivantes :

3) Les données de la base de données sont les suivantes :

4) Les données de la base de données sont les suivantes :

5) Les données de la base de données sont les suivantes :

1) Les données de la base de données sont les suivantes :

2) Les données de la base de données sont les suivantes :

3) Les données de la base de données sont les suivantes :

4) Les données de la base de données sont les suivantes :

5) Les données de la base de données sont les suivantes :



- El poder
 El arte de dirigir
- h). Liderazgo
 - i) Líderes
 - j). El trabajo en equipo
 - k) Resolución de conflictos

7.- METODOLOGIA:

Dinámica y participativa de tipo grupal
 Presentación del taller
 Exposición de las temáticas
 Exposición en plenaria de los trabajos grupales
 Compromisos.

8.- LUGARES, FECHAS Y HORA DE REALIZACIÓN DE LOS TALLERES:

PROYECTO	FECHA	LOCAL
Mejoramiento del Reservorio del sistema de riego San Pedro de la Bendita.	21/05/2015	Colegio Fiscomisional "san Vicente Ferrer"
Rehabilitación del Sistema de riego "Guápalas"	22/05/2015	Sede social de la Junta de Riego "Guápalas"
Construcción del sistema de riego: "Juntos Venceremos" del barrio Patuco, (parroquia Cruzpamba del cantón Céllica).	27/05/2015	Casa communal del barrio Patuco
Construcción del sistema de riego: "Buena Aventura, Santa Rosa y Buena Vista" (parroquia Celen).	28/05/2015	Salón de sesiones del GAD de la parroquia Celen

9.- DIFUSION Y PROMOCION DEL EVENTO

- Listado de participantes
- Convocatoria donde conste (La programación, lugar, hora y fecha de realización)

10.- DESARROLLO DEL EVENTO

Primer día

HORA	TEMATICA	METODOL OGIA	RESPONSABLES
10:h00 – 14:h00	El arte de la motivación La naturaleza compleja del	Exposición	Lic. Elmer Castillo P Lic. Eduardo Román Luna

	hombre.		
	El aporte individual como factor humano. Motivación para una contribución máxima al trabajo	Exposición	Lic. Elmer Castillo P Lic. Eduardo Román Luna
	Trabajos grupales	Plenarias	Lic. Elmer Castillo P Lic. Eduardo Román Luna
	El arte de dirigir El líder ante el cambio	Exposición	Lic. Elmer Castillo P Lic. Eduardo Román Luna
	Liderazgo transformador	Exposición	Lic. Elmer Castillo P Lic. Eduardo Román Luna
	Resolución de conflictos	Exposición	Lic. Elmer Castillo P Lic. Eduardo Román Luna

Elaborado por

Lic. Elmer Castillo Palacios
TECNICO SOCIAL

Lic. Eduardo Román Luna
TÉCNICO SOCIAL

Visto Bueno

Ing. Edgar Rivas Jaramillo
GERENTE DE PLANIFICACION



La Oficina de Planeación y Desarrollo Municipal	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Educación	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Salud	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Economía	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Transportación y Comunicaciones	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Energía	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Turismo	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Cultura	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Fomento	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportación	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Hacienda y Crédito Público	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Finanzas	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal
La Secretaría de Planeación y Desarrollo Municipal	Exposición	Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal

Elaborado por:

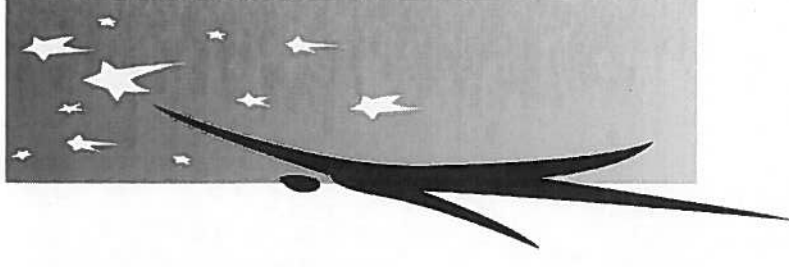
Ing. Eduardo Rodríguez
 TÉCNICO SOCIAL

Ing. María del Carmen
 TÉCNICO SOCIAL

Visto bueno:

Ing. César Raúl Álvarez
 GERENTE DE PLANEACIÓN

**TALLER DE CAPACITACIÓN:
LIDERES, LIDERAZGO,
TRABAJO EN EQUIPO Y
RESOLUCIÓN DE
CONFLICTOS**



FACILITADORES:

**LIC. ELMER CASTILLO PALACIOS.
LIC. EDUARDO ROMAN LUNA**

ГІСЬ СЕРВІСНО ВОННА ГОНА
ГІСЬ СЕРВІС СНАБІТНО БУДІВЦІВ

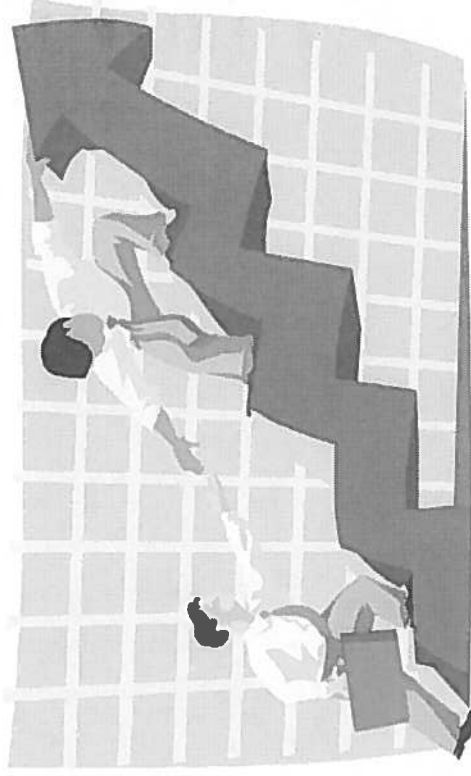
БІСНІС ПЛАН

ГІСЬ СЕРВІСНО ВОННА ГОНА
ГІСЬ СЕРВІС СНАБІТНО БУДІВЦІВ

ГІСЬ

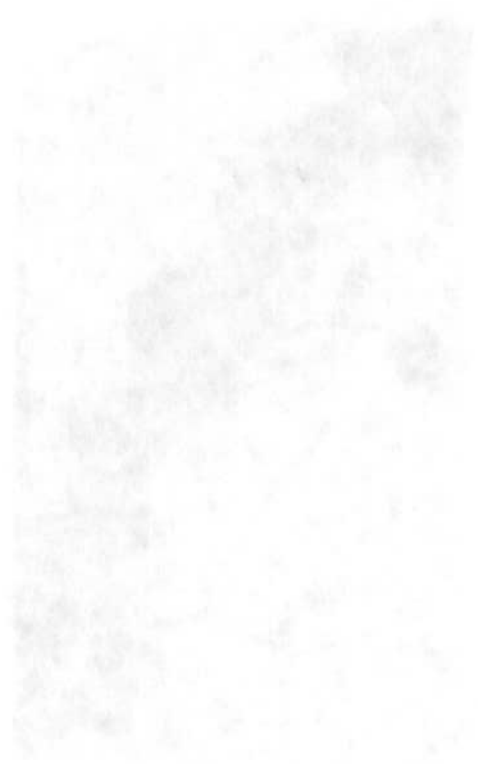
INTERRELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL

**RECURSO HUMANO DOTADO DE:
CAPACIDADES, HABILIDADES,,
DESTREZAS, CONOCIMIENTOS
PARA DESARROLLAR LABORES
RELACIONADAS CON LA
ADMINISTRACION DEL RIEGO**



ADMINISTRAR CON LAS PERSONAS

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ
ΔΙΔΑΚΤΙΚΗΣ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑΣ (ΙΤΥΣ)



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

EL TRABAJO COMO FUENTE DE VIDA

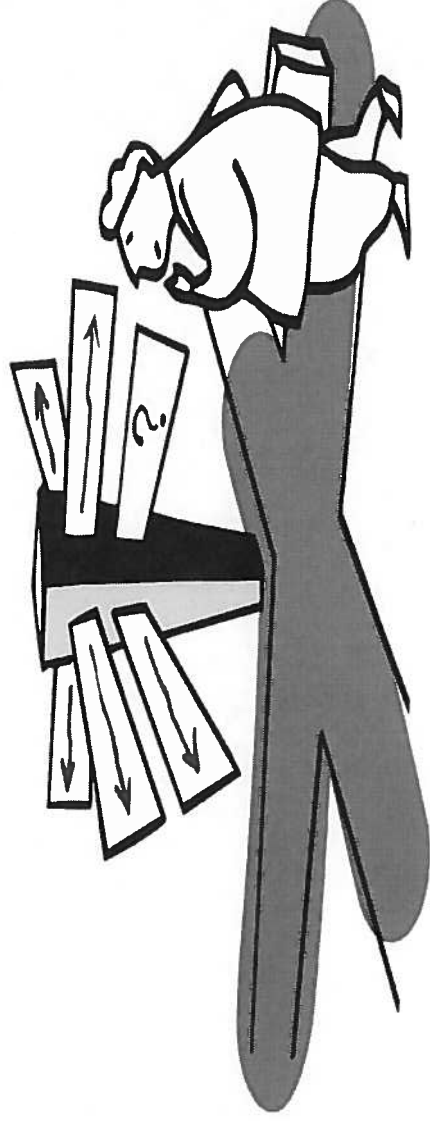
EL TRABAJO COMO FUENTE DE VIDA

EL RETO DEL ESFUERZO

CORRIENTE

NO COMPROMISO

NO ESFUERZO



INFORMAZIONE: IL SERVIZIO DI ASSISTENZA AL CLIENTE È A DISPOSIZIONE DEL CLIENTE PRESSO IL NUMERO VERDE 800 00 00 00



NO COMPONIAMO

NO ESPRIMIAMO

COMPLETARE

IL NOME DEL SERVIZIO

IL SERVIZIO COMPLETAMENTE A CARICO

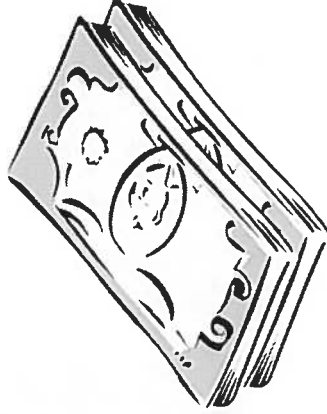


IL SERVIZIO COMPLETAMENTE A CARICO

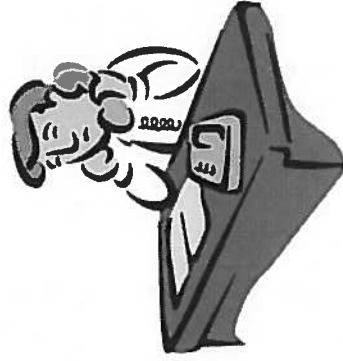
INFORMAZIONE: IL SERVIZIO DI ASSISTENZA AL CLIENTE È A DISPOSIZIONE DEL CLIENTE PRESSO IL NUMERO VERDE 800 00 00 00

CONSEGUIR

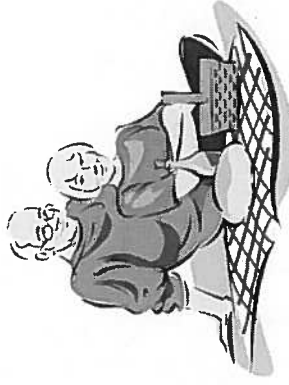
**MEJORAR
INGRESOS**



ESTABILIDAD



AMOR



ESPERAMOS RESULTADOS INSTANTANEOS



СОВЕТСКИЙ СОЮЗ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ СОЮЗ РАБОЧИХ И СЕЛЕН



ПРОДУКТ
ПРОМЫСЛА



ПРОДУКТ
ПРОМЫСЛА



ПРОДУКТ
ПРОМЫСЛА

СОВЕТСКИЙ СОЮЗ

СОВЕТСКИЙ СОЮЗ

SOMOS LO QUE HACEMOS

- SI LA ORGANIZACIÓN ES OPTIMISTA, EN EL FONDO ES PORQUE VIVE EL VALOR DEL OPTIMISMO.
- SI BUSCA PERMANENTEMENTE QUE SU TRABAJO SEA DE ALTA CALIDAD ES PORQUE VIVE EL VALOR DE LA CALIDAD.
- SI SE PREPARA CONSTANTEMENTE ES PORQUE VALORA LA SUPERACION.

SECRET

DECLASSIFICATION

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED

DATE 05/20/2014 BY 60322 UCBAW/STP

EXCEPT WHERE SHOWN OTHERWISE, THIS DOCUMENT IS UNCLASSIFIED

DATE 05/20/2014 BY 60322 UCBAW/STP

EXCEPT WHERE SHOWN OTHERWISE, THIS DOCUMENT IS UNCLASSIFIED



SECRET

SECRET

MOTIVACIÓN



FUERZA IMPULSORA INTERNA QUE CONDUCE A LA PERSONA A
LA SATISFACCIÓN DE SUS NECESIDADES, ES DECIR LA
MOTIVACION ES UNO DE LOS ELEMENTOS PRICIPALES DEL SER
HUMANO, SE TRATA DE UN MOTOR CENTRAL

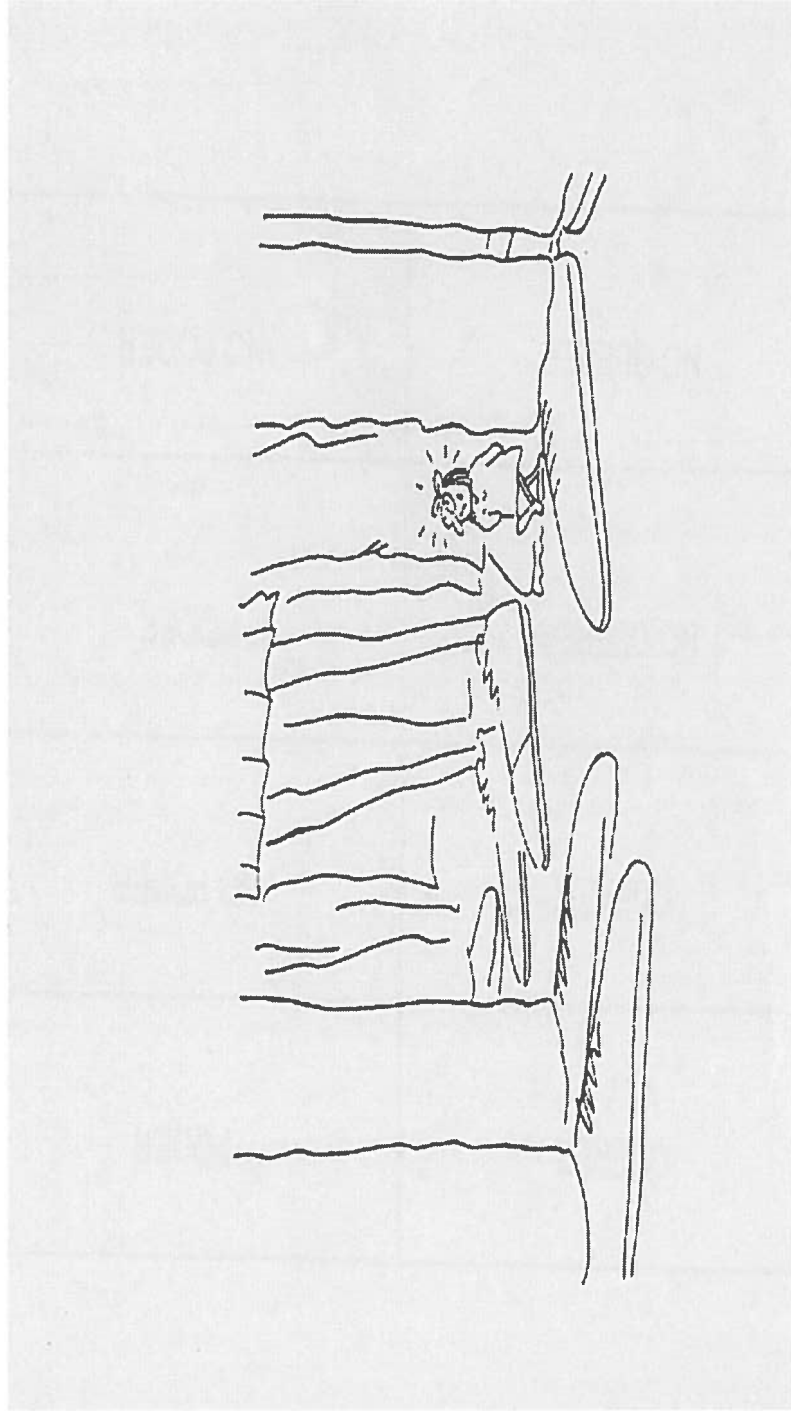
МОТЗМВТТОМ



A MISSISSIPPIAN ALLIANCE FOR THE PROTECTION OF THE
MOTIVATION OF THE PEOPLE OF THE STATE OF MISSISSIPPI
TO PROTECT THE INTERESTS OF THE PEOPLE OF THE STATE OF MISSISSIPPI
AND TO PROMOTE THE WELFARE OF THE PEOPLE OF THE STATE OF MISSISSIPPI

MISSISSIPPIAN ALLIANCE FOR THE PROTECTION OF THE MOTIVATION OF THE PEOPLE OF THE STATE OF MISSISSIPPI

AUTORESTIMA



A M I T 2 3 0 T U A



DEFINICIÓN:

Valor que nos asignamos a nosotros mismos y tiene que ver con qué tanto nos aceptamos, cómo somos y que tan satisfechos estamos con lo que hacemos.

Relación con el grado en que creemos que tenemos derecho a ser felices, cuanto respetamos y defendemos nuestros derechos.

Pedro Delgado Machado la define como la actitud que tiene una persona hacia si misma



DEFINITION:

There are several types of ...
... of the ...

... and ...

... and ...

• Autoestima y autovaloración.- es amarse a sí mismo y aceptarse con una conciencia clara de las cualidades que se pueden mejorar y las fallas que se pueden corregir. La autoestima crece con un inventario de lo positivo, una fe viva, capacitación y realismo.

ELMER CASTILLO PALACIOS

Этими 22 - бодиртвиголиа ү жилреодина
рли под гедирдеа ү отпигт кр к
се нур захидилнио ет өн үтисо ионкүйнод
норонд де нур етлнй өт үтисо ионкүйнод
ни под өдүгэ энисоудне кд дугуднод
күй өт анн оутинсод өт анн өтлннүтүт
сүбелндо ү кэилно

ГОРНОГО ОУЛГА - 2018



**• Valoración de los demás.-
cultivar buenas relaciones es mejor
que guardar muchas posesiones. El
ser vale más que el tener. Las buenas
relaciones se afianzan con el respeto,
se fortalecen con la verdad, se
iluminan con la rectitud y se unen
con el amor.**

ELMER CASTILLO PALACIOS

Университетская библиотека имени Н.И. Пирогова



Информационно-методическое пособие
для студентов медицинских вузов
и обучающихся на курсах повышения квалификации
по специальности "Сестринское дело"

Томск, 1999

УДК 616.075.001.001.001.001

Библиотечный фонд ФГБОУ ВПО Сибирский государственный медицинский университет

Hablar de la AUTOESTIMA

Es hablar de las personas y más concretamente es hablar de características personales que hacen que cada persona sea única y por eso especial.

