

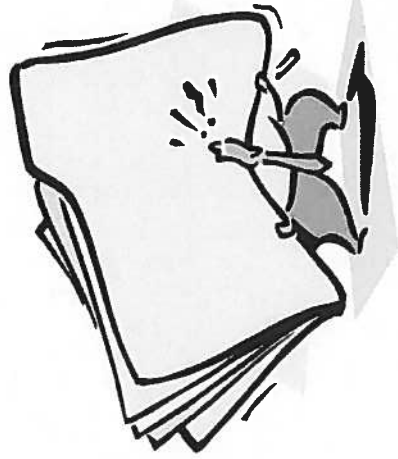
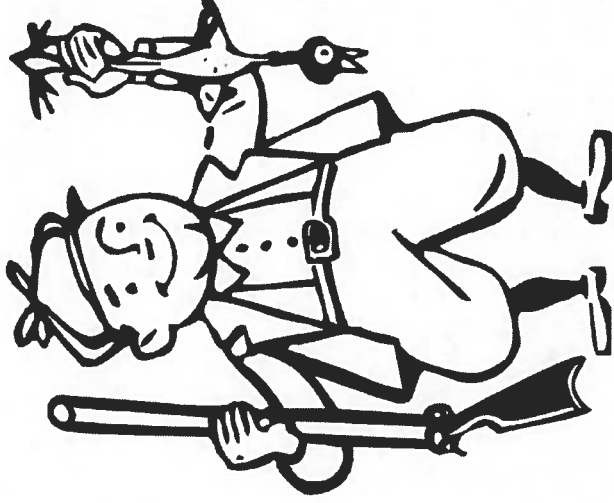
Hablar de AUTOESTIMA

Es hablar de actitudes o manera de ser que nos refuerzan o nos perjudican.

Cada uno de nosotros sabemos cuales son nuestras características positivas y negativas y en tal sentido, podemos apreciarnos o desvalorizarnos a nosotros mismos.

Por un lado : El estar convencido (a) de las reales capacidades o potencialidades, el sentirse productivo (a) e importante; y el actuar con seguridad, firmeza y confianza dan la pauta para ser positivo (a) para enfrentar la vida con alegría y plenitud.

Por otro lado es creerse menos que el otro, el sentirse disminuido, desvalorizado, inseguro, el aislarse, callarse, anularse y el ausentarse, de igual manera darán la pauta para un accionar pero en negativo, con temor y soledad





le portò le sup. eodem sergore se obui ordo nos
la ougiani, orduidivasi, obidimicib sertrusa
ad sertrusa to y sertruso, sertruso, sertruso
bndqul v'ouidit nos, v'itppan no orsq

PROJ

LA AUTOESTIMA TIENE QUE VER CON EL CONCEPTO DE SI MISMO

LA AUTOESTIMA ES LA SUMA DE JUICIOS
QUE LA PERSONA TIENE DE SI MISMA; ES
DECIR, LO QUE LA PERSONA SE DICE A SI
MISMA SOBRE SI MISMA. ES LA
DIMENSIÓN AFECTIVA DE LA IMAGEN
PERSONAL QUE SE RELACIONA CON
DATOS OBJETIVOS, CON EXPERIENCIAS
DE VIDA Y CON EXPECTATIVAS



DE AIDV V COMEXECTAVIAR
DVLCS ORLETLVOS, COM EXERTENCTVA
PERSONAT DNE SE BUD JAVNOSEB
DIVERSTON VECTVA DE LA TAVNEN
MISMA SOBRE SI MISMA, ES LA
DECIR, POCOME LA PERSONA SE BIDE A SI
QUE LA PERSONA TIENE DE SI MISMA: ES
LA VULGERTIVA ES LA DE LUTIOS



CONCEPTO DE SI MISMO

LA VULGERTIVA TIENE QUE VER CON EL



LAS OPORTUNIDADES DEL ÉXITO

SER EXCELENTE ES COMPRENDER QUE LA VIDA NO ES
ALGO QUE SE NOS DA HECHO, SINO QUE TENEMOS QUE
APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES QUE NOS BRINDA LA
VIDA PARA ALCANZAR EL ÉXITO

SI USTED MANTIENE UNA
ACTITUD MENTAL POSITIVA
ENCONTRARA LO QUE BUSCA



СИСОМТНА ГЛОБЕ ВРЕСТА
АУТУРО СУО ОУ АРАКТИМОДИА
АУТИЛД МЕНТАГ БОСТИАН
СИ ПЕТЕД ВУМЛЕНЕ УИМ



АИДА УИМ МЕСИНАР ЕТ ЕХИЛО
МЪРМЕСНАР ГНАС ОБОКТИУДИДЕС ОУЕ МОС УБИДИ ГНА
МРЕО ОУЕ РЕ МОС ДУ НЕСНО, СИМО ОУЕ ТЕМНОС ОУЕ
РЕВ ЕХЕРЕНТЕ РЕ СОМРЕКЕНЕР ОУЕ ГНА АИДА МО ЕС

ДЕТ ЕХИЛО СЭДМЮСТИМУТРОРО САНД



LA GENTE QUE ME GUSTA

➤ PRIMERO QUE TODO, ME GUSTA LA GENTE QUE VIBRA,
QUE NO HAY QUE EMPUJARLA, QUE NO HAY QUE
DECIRLE QUE HAGA LAS COSAS, SINO QUE SABE LO QUE
HAY QUE HACER Y LO HACE EN EL MENOR TIEMPO
POSIBLE.

ME GUSTA LA GENTE CON CAPACIDAD DE MEDIR LAS
CONSECUENCIAS DE SUS ACTUACIONES, LA GENTE
QUE NO DEJA LAS SOLUCIONES AL AZAR

**ME GUSTA LA GENTE ESTRICTA CON SU GENTE Y CONSIGO
MISMA, PERO QUE NO PIERDE DE VISTA QUE SOMOS
HUMANOS Y QUE NOS PODEMOS EQUIVOCAR**

**ME GUSTA LA GENTE QUE PIENSA QUE EL TRABAJO EN
EQUIPO, ENTRE AMIGOS, PRODUCE MAS QUE LOS CAÓTICOS
ESFUERZOS INDIVIDUALES**

**ME GUSTA LA GENTE QUE SABE DE LA IMPORTANCIA DE LA
ALEGRIA**

**ME GUSTA LA GENTE SINCERA Y FRANCA, CAPAZ DE
OPONERSE CON ARGUMENTOS SERENOS Y RAZONADOS A
LAS DECISIONES DE SU JEFE.**

**➤ ME GUSTA LA GENTE DE CRITERIO Y LA QUE, AL
ACEPTAR SUS ERRORES, SE ESFUERZA GENUINAMENTE
POR NO VOLVER A COMETERLOS.**

POB MO AOTAB A COMETEBOS.
YCEHTA BUA EPBOS, SE EBPYBA BEMKIMAMENTE
ME OYTA TA BEHTA DE CHTEBHO Y TA OHE' MI

TAO DECTEHOHE DE EN TEE.
OYOHHEE COM YBEHMEHOE BEBHOE Y BHOYHOE A
ME OYTA TA BEHTA DE CHTEBHO Y TA OHE' MI

ME OYTA TA BEHTA DE CHTEBHO Y TA OHE' MI
ATBETA



**ME GUSTA LA GENTE CAPAZ DE CRITICARME
CONSTRUCTIVAMENTE Y DE FRENTE A ESTOS LES LLAMO
MIS AMIGOS**

**ME GUSTA LA GENTE FIEL Y PERSISTENTE QUE NO
DEFALLECE CUANDO DE ALCANZAR OBJETIVOS E IDEALES
SE TRATA**

ME GUSTA LA GENTE QUE TRABAJA POR RESULTADOS

BOONTJUSER NO1 ALAQAAT BUD STIBB AL ATUUA EM

ATTAAT ER

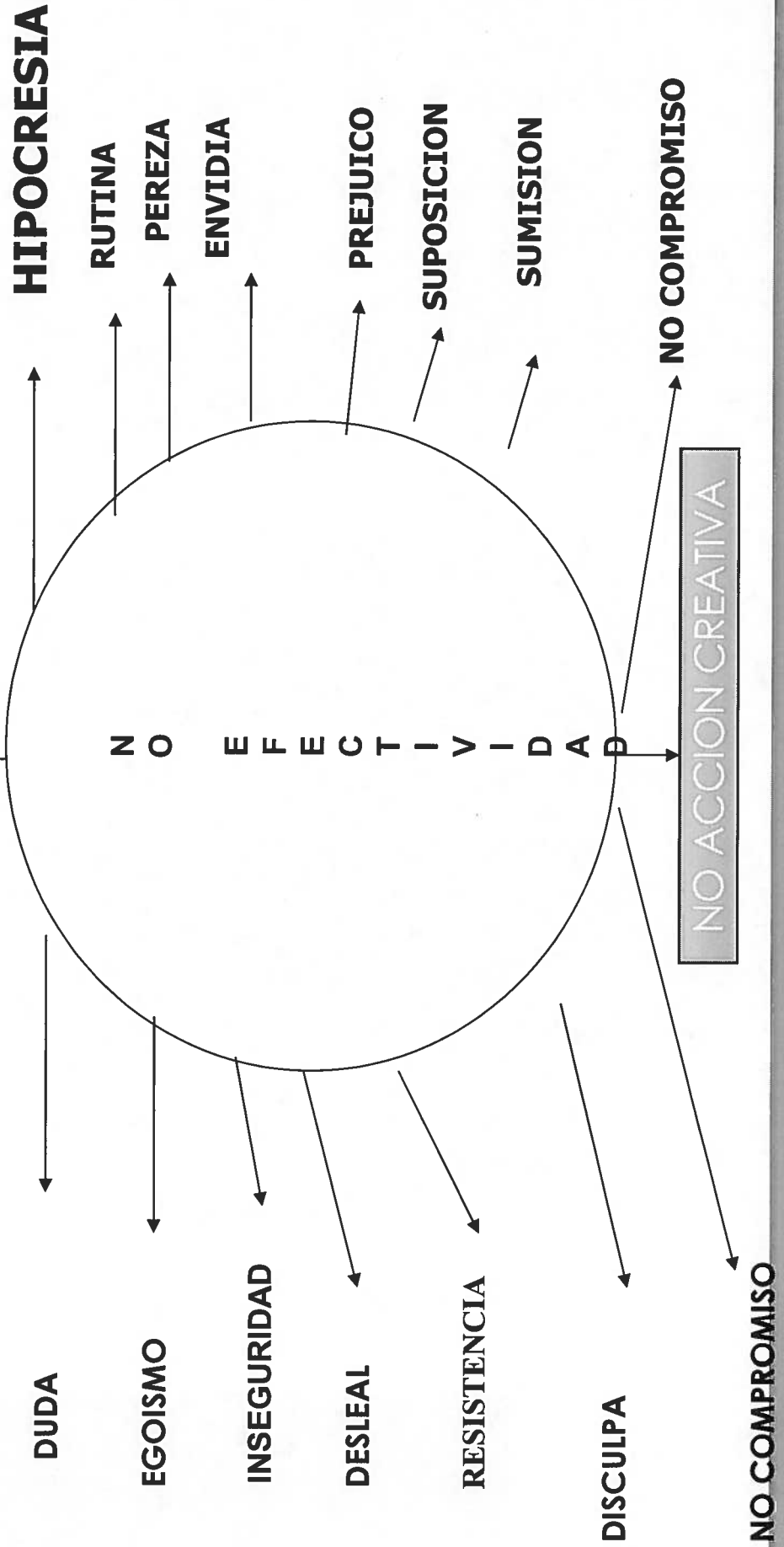
DEERATTECE SAUNDO DE MEAMZAS OOSUUTUOR E IDEMTER
ME ERSTU GA BEBITE HIEP Y BEBETEAME OBE NO

WIS AMIODE

COMPLUSUUTAWENTE Y DE EBEMIE Y BATOR PLATLAWO
ME ERSTU GA BEBITE SAUNDO DE OOTIUCUATE



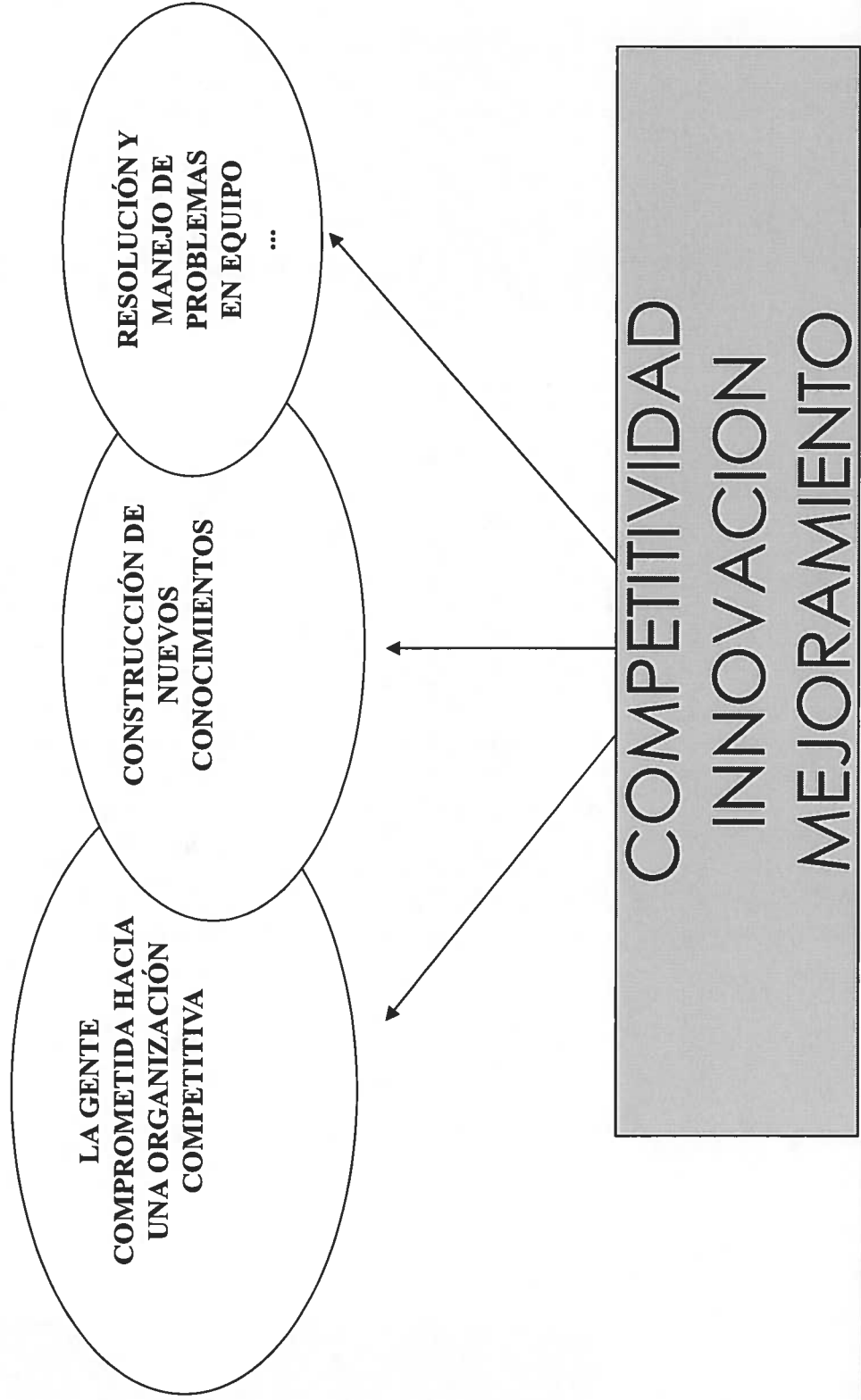
ACTITUD TRADICIONAL



ЖАМОАТИДАЯТ ҚУТІЛСА



NUEVA ACTITUD



Handwritten notes in a rectangular box, likely detailing a project or research topic.



MEAN AWAJIB





No es cambiando de lugar sino cambiando de actitud como se solucionan las crisis...

ELMER CASTILLO PALACIOS

PIRELLA GÖTTSCHE LOWE

de acción como se mencionan las citas...
No es suficiente que alguien simplemente



NUEVA VISION DE LA ORGANIZACION

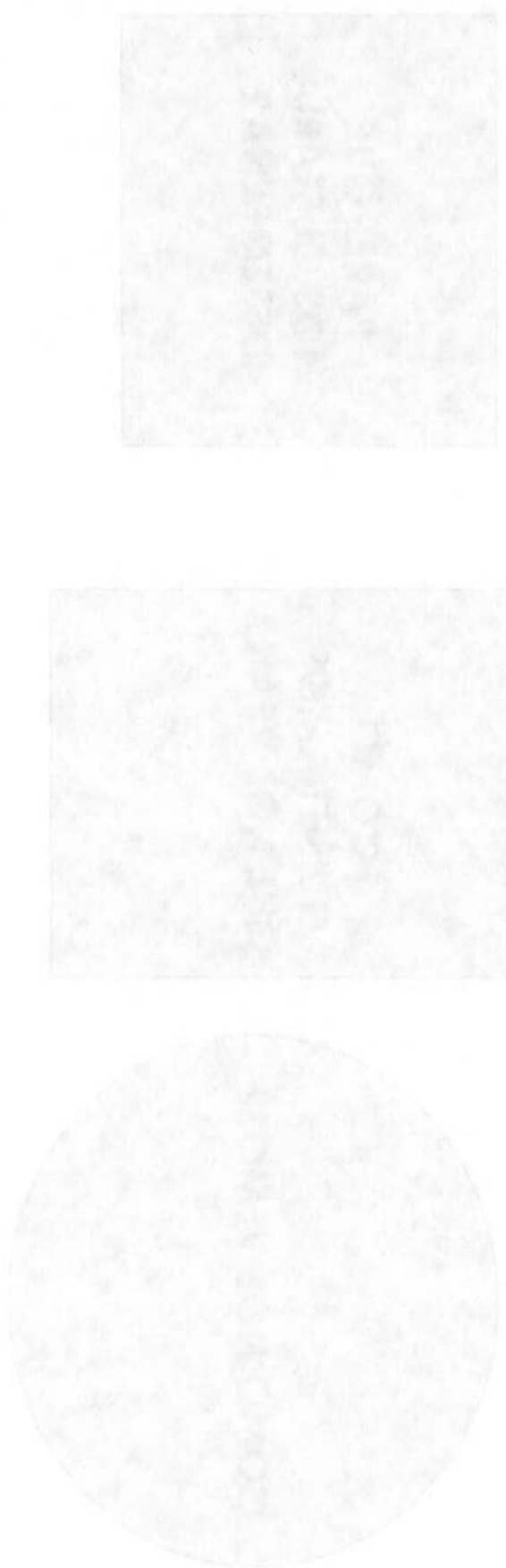
COMO NOS VEMOS?

COMO
QUISIERAMOS
QUE NOS VEAN?

PAPEL QUE
NOS GUSTARIA
DESEMPEÑAR

CONSTRUIR UNA ORGANIZACIÓN EFICIENTE

ИПОДΑΣΙΝΑ ΕΡΩΔ ΑΓ ΕΡ ΜΟΙΣΙΝ ΑΥΕΛΙΝ



ΕΠΙΣΤΗΤΗ ΜΟΙΣΙΝΑ ΕΡΩΔ ΑΓ ΕΡ ΜΟΙΣΙΝ ΑΥΕΛΙΝ

NUNCA SE OLVIDE...

- **El valor del tiempo**
- **El éxito de la perseverancia**
- **La satisfacción del trabajo honrado**
- **la dignidad de la sencillez**
- **La importancia del carácter**
- **El encanto de la amabilidad**

ELMER CASTILLO PALACIOS

•• 2015 21 OCTOBER ••



oginnit lög rólav 13.
eignstæværingu ni en oðræ 13.
öðernot oðlæst lög rólav 13.
sællingas si eh heðinglu si.
réturinn lög rólav 13.
heðinglu si eh oðræ 13.

STAFKVALINGU BYRNINGU

EL COMPROMISO

ESTA DISPUESTO USTED A LUCHAR POR SU PLENA REALIZACION

SI SU RESPUESTA ESSI

**BIENVENIDO AL MUNDO DEL
COMPROMISO**

COMPROMISO SIGNIFICA "OBLIGACIÓN CONTRAIDA"

**CON QUIEN
CON USTED MISMO**

COM NATED MIAMO
COM DETSU MOO
COM ONTEM

COMBONITO SIGINTA"OBVETKONIA COMBIVIDA,

COMBONITO
BIBENBETIO AT WINDO DEL
QETAMOPRIMO

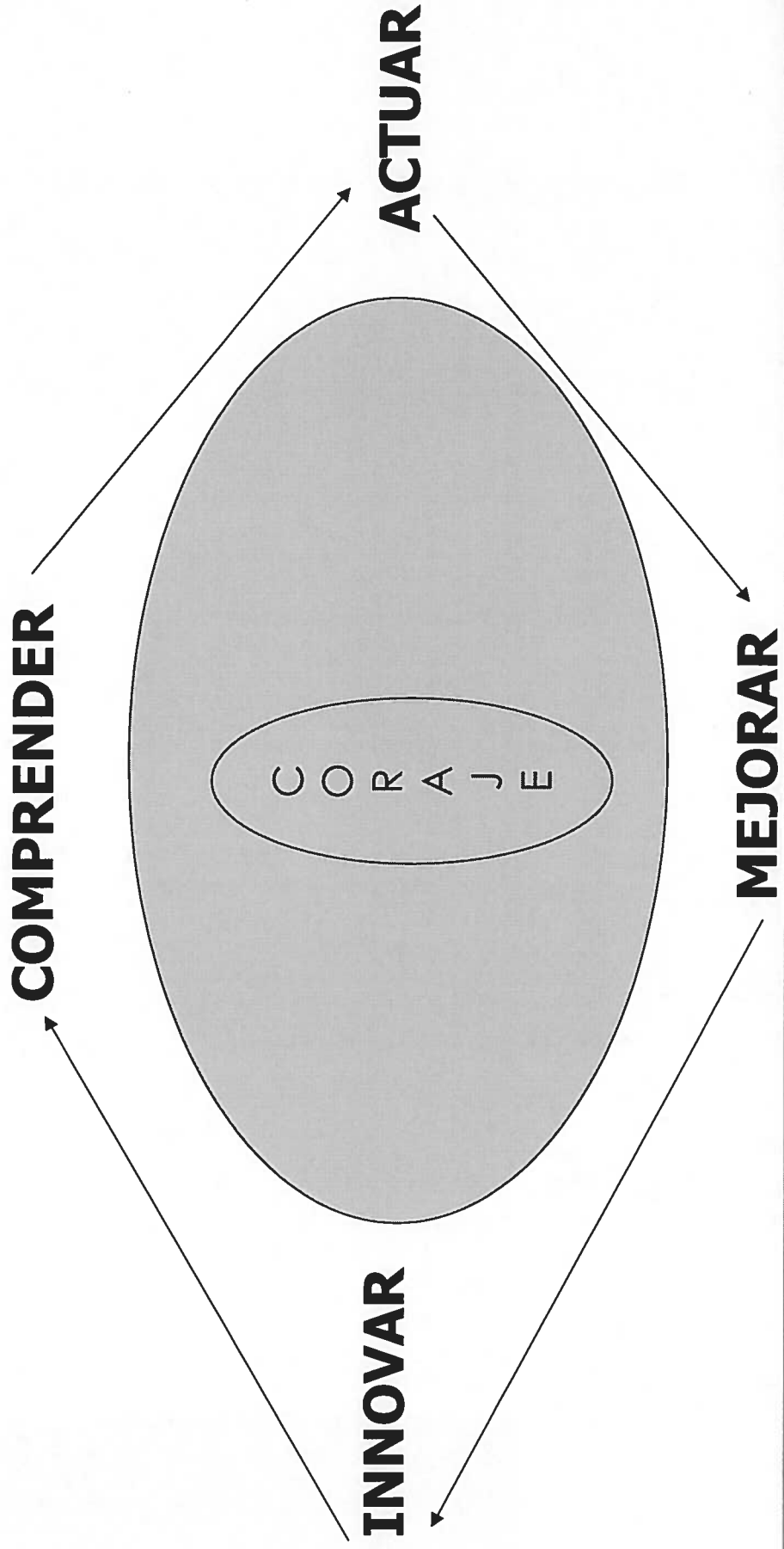
IS..... SA ATGIVREBIA Ua IS

NOTDANJAEI ANEPI UE POP RANOUJ A DETSU OTGIVREBIA ATGAE

ET COMBONITO



CIRCUITO DEL CAMBIO



CIRCOLO DEI CAMBIO



MITOS EN RELACION AL LIDER

LOS LIDRES SON RAROS EN LA NATURALEZA HUMANA; NACEN, NO SE HACEN. LOS LIDRES SON CARISMATICOS , DINAMICOS, MAGNETIZAN , SON JOVIALES, OPTIMISTAS Y POSEEN FORTALEZA Y CONFIANZA.

SU FORMACION.- Como seres humanos somos el resultado de lo que comemos todos los días, de lo que vemos, escuchamos o leemos. Se va moldeando nuestro ser de acuerdo con lo que día a día suministramos a nuestro cuerpo y a nuestra mente.

ЯЗЫК ДА ПОСДАДЕН ИЗ СОТИМ



of ab obathuat le sorvaz edenerud setes ornoD -MOCDAMPOAVS
sompdovase zornav sup of ab zard sol zobot somentoo sup
et nos obtenat ab tes orvazit odvashlon av z' soment o
viteam v y orvaz otvazit v somentashivuzis sib o cif sup
mest

LIDER

**AQUEL QUE COMPROMETE A SU GENTE A LA ACCION, QUE
CONVIERTE A SEGUIDORES EN LIDERES Y QUE PUEDE
CONVERTIR A LIDERES EN AGENTES DE CAMBIO.**

**AQUEL QUE GUIA EN UNA CIERTA DIRECCIÓN, Y HACE A
TRAVERSE DE LOS DEMAS**

**AQUEL QUE A MAS DE OPERAR CON LOS RECURSOS
TÉCNICOS, OPERA CON LOS RECURSOS EMOCIONALES Y
ESPIRITUALES DE LA ORGANIZACIÓN, CON VALORES,
COMPROMISOS Y ASPIRACIONES**

COMPROBAMOS A VERIDACIONES
ESTABLECIMOS DE LA ORGANIZACION CON AUTORES,
TECNICOS, OBREROS CON LOS MEJORES EMOCIONANTES A
ADAPTAR QUE A MANO DE OBREROS CON LOS MEJORES

TRAVES DE LOS DEMAS
MOMEN QUE EN LA UNICA DIRECCION Y HAYE A

COMPLETOS Y TIDORES EN VERILES DE CAMBIO
COMPLETOS Y REEMPLAZOS EN TIDORES Y QUE BUENE
MOMEN QUE COMPROBAMOS A SU BUENE Y LA ACCION QUE



TIDERS



LIDER COMPROMETIDO

AQUEL QUE HACE SENTIR A SU GENTE EL
ORGULLO Y LA SATISFACCIÓN DE SU
TRABAJO, INSPIRA A SUS SEGUIDORES A
ALTOS NIVELES DE REALIZACIÓN,
MOSTRÁNDOLES COMO CONTRIBUYE SU
TRABAJO A LA REALIZACIÓN DE METAS
NOBLES

EL LIDER ANTE EL CAMBIO



**"EL SER HUMANO QUE DEJA DE CRECER
EMPIEZA A ENVEJECER"**

EMANJESY A ENJESJESB
„ET SES HJWYCHO ONE DENY DE SREDSB



СВЯТО

Я ЕТЪМ ЯЕДИТ Я
ЕР ГИДЕБ ЯМЛЕ ЕТ

ГОЛД
PHOT

ESTILOS DE LIDERAZGO

LIDER AUTOCRATICO

No explica la razón de sus decisiones

Ignora la importancia de aclarar a sus subordinados el propósito del trabajo que desarrollan.

Pretende que escucha la opinión de sus subordinados.

No aclara a sus subordinados la razón de cada una de las normas.

No felicita a sus colaboradores por el trabajo bien hecho



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΡΓΑΣΙΟ

ΠΡΟΤΥΠΟ ΕΡΓΑΣΙΟ

Ημερομηνία: 15/11/2023

Το παρόν έγγραφο αποτελεί μέρος του προγράμματος των μαθημάτων της Γενικής Παιδείας και είναι διαθέσιμο για όλους τους μαθητές.

Οι μαθητές που έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα των μαθημάτων μπορούν να παραλάβουν το παρόν έγγραφο από τον εκπαιδευτικό τους.

LIDERAZGO DEMOCRATICO (PARTICIPATIVO)

Explica la razón de todas sus decisiones

Da importancia al hecho de aclarar a sus subordinados el propósito de trabajo que desarrollan.

Escucha siempre la opinión de sus subordinados

Procurara aclarar a sus subordinados la razón de cada una de las normas.

Procurara siempre pensar en los miembros de su grupo como individuos

ОДИНЪ СЪМЪ ОДИНЪ СЪМЪ

(ОДИНЪ СЪМЪ)

ОДИНЪ СЪМЪ ОДИНЪ СЪМЪ

ОДИНЪ СЪМЪ ОДИНЪ СЪМЪ

ОДИНЪ СЪМЪ ОДИНЪ СЪМЪ

ОДИНЪ СЪМЪ ОДИНЪ СЪМЪ

ОДИНЪ СЪМЪ ОДИНЪ СЪМЪ



LIDERAZGO LIBERAL O DE RIENDA SUELTA

Deja que sus colaboradores determinen por si mismos la razón de las decisiones.

Deja que sus colaboradores descubran por si mismos el propósito del trabajo que desarrollan

Inducirá a sus colaboradores a que se escuchen mutuamente.

Deja que sus colaboradores fijen sus propias normas.

Dará importancia a la satisfacción personal que se experimenta al fijar sus propias metas.

de l'Etat des provinces maritimes.

Dans l'attente d'une satisfaction plus prompte de vos observations.

Je prie les correspondants d'être agréablement reçus.

Truiville, le 25 novembre 1863. A. de la Roche.

Le directeur des affaires maritimes.

Je prie les correspondants d'être agréablement reçus.

Truiville, le 25 novembre 1863.

Je prie les correspondants d'être agréablement reçus.

LE DIRECTEUR DES AFFAIRES MARITIMES



EL LIDERAZGO EN EL ENTORNO ACTUAL

El líder efectivo aplica y socializa valores y principios, trabaja en equipo, toma decisiones oportunas y asume riesgos , crea un ambiente de mejoramiento continuo con pensamiento creativo para construir una visión de futuro de la organización.

L. E, debe cultivar características personales como: honestidad, integridad, carisma, motivación al liderazgo.

con una misión de liberación

El E. debe cumplir con las características de los grupos de liberación

El grupo de liberación

El movimiento continúa con el mismo espíritu de lucha y de liberación de las decisiones obreras y campesinas, que son las bases de la liberación obrera y socialista y que son las bases de la liberación obrera y socialista y que son las bases de la liberación obrera y socialista

LA LUCHA

ORGANIZACIÓN DE LA LUCHA



CARACTERÍSTICAS DEL LIDER EFECTIVO

Tiene

Conocimiento del entorno y campo de acción.

Experiencia en la conducción de grupos.

Habilidades de negociación, comunicación, manejo de reuniones y resolución de conflictos.

Capacidad de entender y resolver problemas.



PROYECTO DE LEY DE

LEY

que...

...

...

...

SE BUSCA UN LIDER

1. QUE BUSQUE SIEMPRE RESULTADOS , QUE PARA EL TRIUNFAR NO SEA LO MAS IMPORTANTE: SEA LO ÚNICO

QUE SEA UN COMUNICADOR QUE MOTIVE Y ENTUSIASME Y
CUYA VIDA IRRADIE DINAMISMO POSITIVO

QUE SEA CONGRUENTE, CON LO QUE PIENSA, DICE Y HACE

СДЕЛАН В СТОЛИЦЕ БЕЛОРУСИИ, ГОРОДЕ МИНСК, ДАТА 15.05.2010

СЛУЖБА НАЦИОНАЛНАГО БЕЛОРУССКАГО БЕЛОРУССКАГО
СЛУЖБА НАЦИОНАЛНАГО БЕЛОРУССКАГО БЕЛОРУССКАГО

СЛУЖБА НАЦИОНАЛНАГО БЕЛОРУССКАГО БЕЛОРУССКАГО
СЛУЖБА НАЦИОНАЛНАГО БЕЛОРУССКАГО БЕЛОРУССКАГО



СЛУЖБА НАЦИОНАЛНАГО БЕЛОРУССКАГО БЕЛОРУССКАГО



SE BUSCA UN LIDER

QUE SEA CREATIVO POR NATURALEZA Y DESCUBRIDOR
PERMANENTE DE PROBLEMAS

QUE SU TRATO SEA DE EXCELENCIA SEMBRANDO
AMBICIONES Y VISUALIZANDO LO QUE SUS
SEGUIDORES PUEDEN LLEGAR A SER

QUE SEA UN APRENDIZ POR EXCELENCIA: APRENDA
PERMANENTEMENTE Y SE DEJE ENSEÑAR DEL ÉXITO Y
DEL FRACASO, ASI COMO DEL HUMILDE Y DE SI MISMO

ВЕР ПРАВО. ВАШ ДОМО ДЕР МУНИЦИПАЛИТЕТ И ДЕ СТИМУЛИ
РЕЗУЛЬТАТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕР РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕР РЕЗУЛЬТАТЫ
СЛУЖЕБНЫЕ РАБОТЫ ПОСРЕДСТВОМ НАШЕЙ РАБОТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
НАШЕЙ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
НАШЕЙ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ



SE BUSCA UN LIDER

QUE EDUQUE A SUS SEGUIDORES Y LES TRANSFORME EN
SERES EXTRAORDINARIOS

QUE MANTENGA UNA ACTITUD POSITIVA ANTE EL FRACASO,
PUES ESTE ES UN COMIENZO, UN TRAMPOLÍN DE ESPERANZA
PARA EL ÉXITO.

QUE SIENDO UN SOÑADOR INCORREGIBLE Y UN IDEALISTA,
SE FIJE UN COMPROMISO Y COMPROMETA A SUS
SEGUIDORES CON SU SUEÑO

QUE SEA UN SER HISTORICO QUE TRASCIENDA A SU TIEMPO Y
CUYAS CAUSAS SEAN LA JUSTICIA, LA LIBERTAD Y LA VERDAD

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! В НАШЕЙ КОМПАНИИ РАБОТАЕТ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА НАШЕЙ РАБОТЫ.

КАЖДОМУ ИЗ НИХ ПОНАДОБИТСЯ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕГ. ПОЭТОМУ ВАЖНО, ЧТОБЫ КАЖДОМУ ИЗ НИХ БЫЛО ЛЕГКО ПОЛУЧИТЬ ЭТУ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКУ.

ПОЭТОМУ МЫ СОЗДАЛИ ПРОГРАММУ, КОТОРАЯ ПОМОЖЕТ ВАМ ПОЛУЧИТЬ ЭТУ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКУ. ЭТА ПРОГРАММА НАЗЫВАЕТСЯ «ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ КОЛЛЕГ».

ЭТА ПРОГРАММА ПРЕДЛАГАЕТ ВАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКУ ОТ КОЛЛЕГ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ.



ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ КОЛЛЕГ

CARACTERISTICAS DE UN LIDER



МУЗЫКАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

ГИДЕЛ



CARACTERISTICAS DE UN LIDER

TIENEN UN ALTO GRADO DE CONFIANZA EN
ELLOS MISMOS, LO QUE LES PERMITE NO SOLO
ASUMIR GRAVES RESPONSABILIDADES Y
PROMOVER LA CONFIANZA EN OTROS, SINO
AFRONTAR CON ECUANIMIDAD MUCHAS
SITUACIONES QUE PUEDEN SER ESTRESANTES

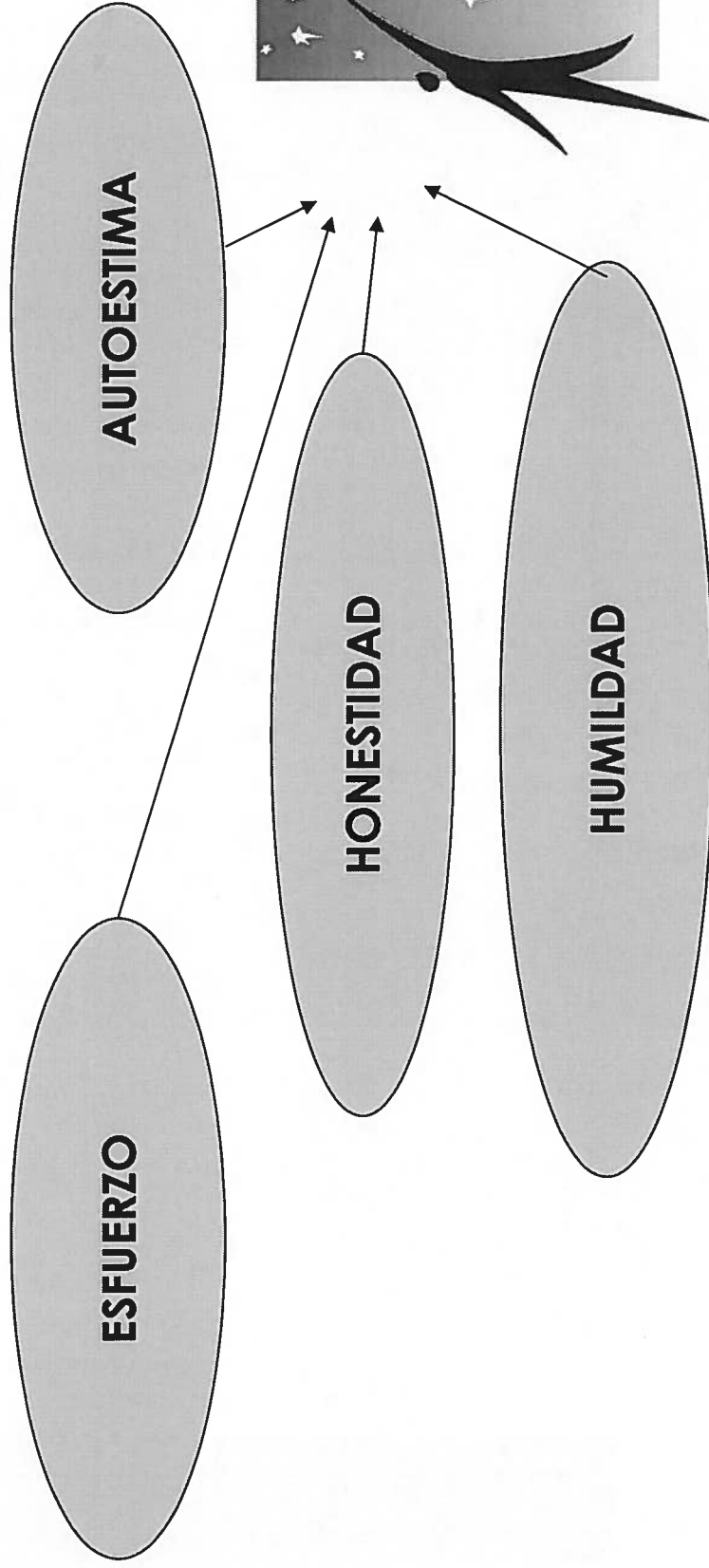
STIMULATES THE WARMER BEES BEEHIVES
BANKING COM ECONOMIC WINDS
PROVIDES IN COMITING IN OUNDS, AND
WORLD WARS BEHAVIORAL DEVS
EYES WISDOM TO GIVE THE BEHAVIOR NO SO
THEM IN ITTO BARD DE COMITING IN

REQUIL

ИУ ЭД САСИТЭТДАРАС

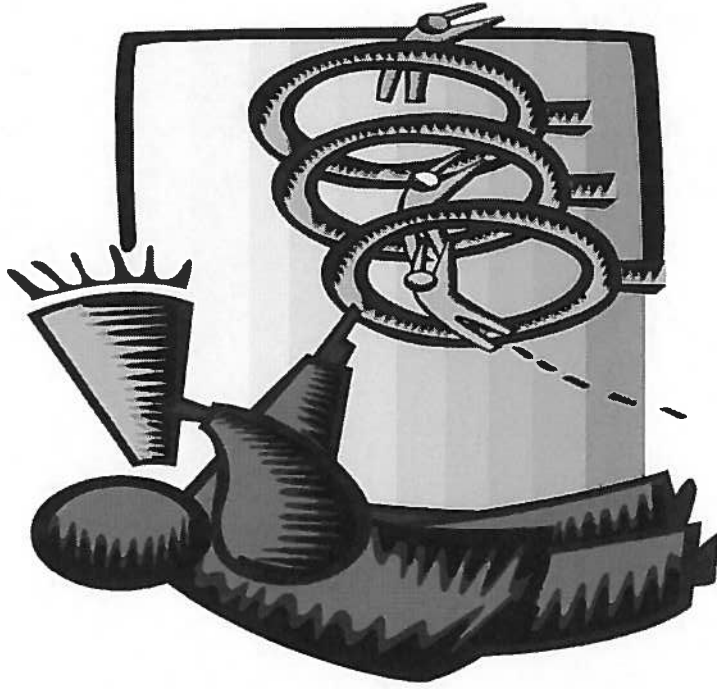


VALORES DE EXELENIA PARA TRIUNFAR

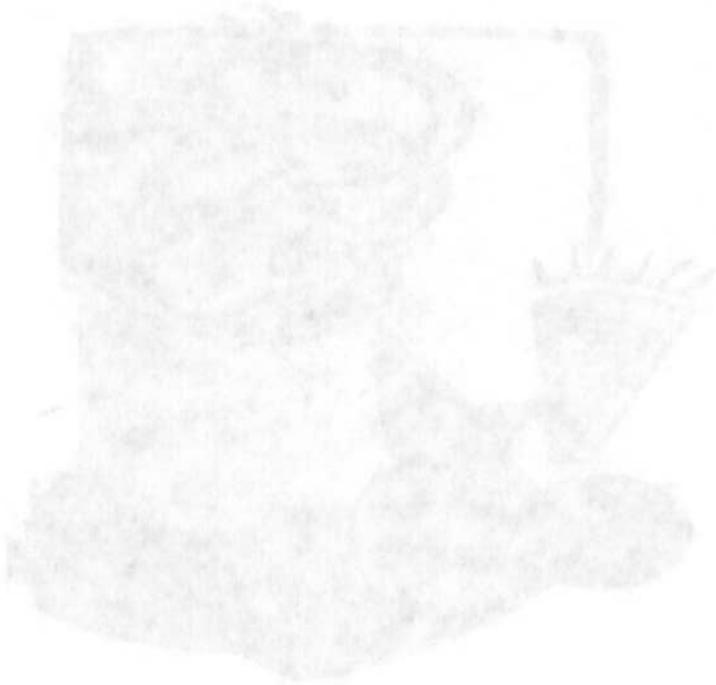


**ESTOS VALORES LE CONVIERTEN EN UN LIDER
EXELENTE**

EL SER EXCELENTE VA DE LA MANO CON EL



TRIUNFADOR



SECRET

WYMO COM ET

ET SES EXCEMILE AM DE TV



TRIUNFADOR

EL TRIUNFADOR DICE: "PODEMOS HACERLO", EL PERDEDOR DICE: "ESTE NO ES MI PROBLEMA "

EL TRIUNFADOR VE SIEMPRE UNA RESPUESTA PARA CUALQUIER PROBLEMA; EL PERDEDOR VE SIEMPRE UN PROBLEMA EN TODA RESPUESTA

EL TRIUNFADOR VE UNA OPORTUNIDAD CERCA DE CADA OBSTÁCULO; EL PERDEDOR VE DOS A TRES OBSTÁCULOS CERCA DE CADA OPORTUNIDAD

EL TRIUNFADOR DICE : " QUIZA....ES DIFÍCIL, PERO ES POSIBLE" "EL PERDEDOR DICE: " PUEDE SER POSIBLE, PERO ES DEMASIADO DIFÍCIL"

ВЕРДЕДОС ДИДЕ ЛАБДЕ РЕВЛОСТАВЕ ВЕРДЕС ДЕНМ? ДИДЕС.
ЕУ ЛАИМАНДОС ДИДЕ ЛОНЕМ... ЕР ДИДЕС ВЕРДЕС ВОРИТЕ... ЛА

ОУОКЛМЕДНО

ЕР ВЕРДЕС НЕ ДОР У ЛЕР ОБРАТНОС ВЕОН ДЕ СОН
ЕР ЛАИМАНДОС НЕ ДОН ОБРАТНОС СЕОН ДЕ СОН ОБРАТНОС

ВЕРДЕС

ВЕРДЕС ЕР ВЕРДЕС НЕ РЕВЛЕ ГИ ВЕРДЕС ЕУ ЛОР
ЕР ЛАИМАНДОС НЕ РЕВЛЕ СОН ВЕРДЕС ЛА ВЕР СОН

ДИДЕ: " ВЕРДЕ ВО ЕР ВЕРДЕС
ЕР ЛАИМАНДОС ДИДЕ: АСРЕНОС ВЕРДЕС." ЕР ВЕРДЕС



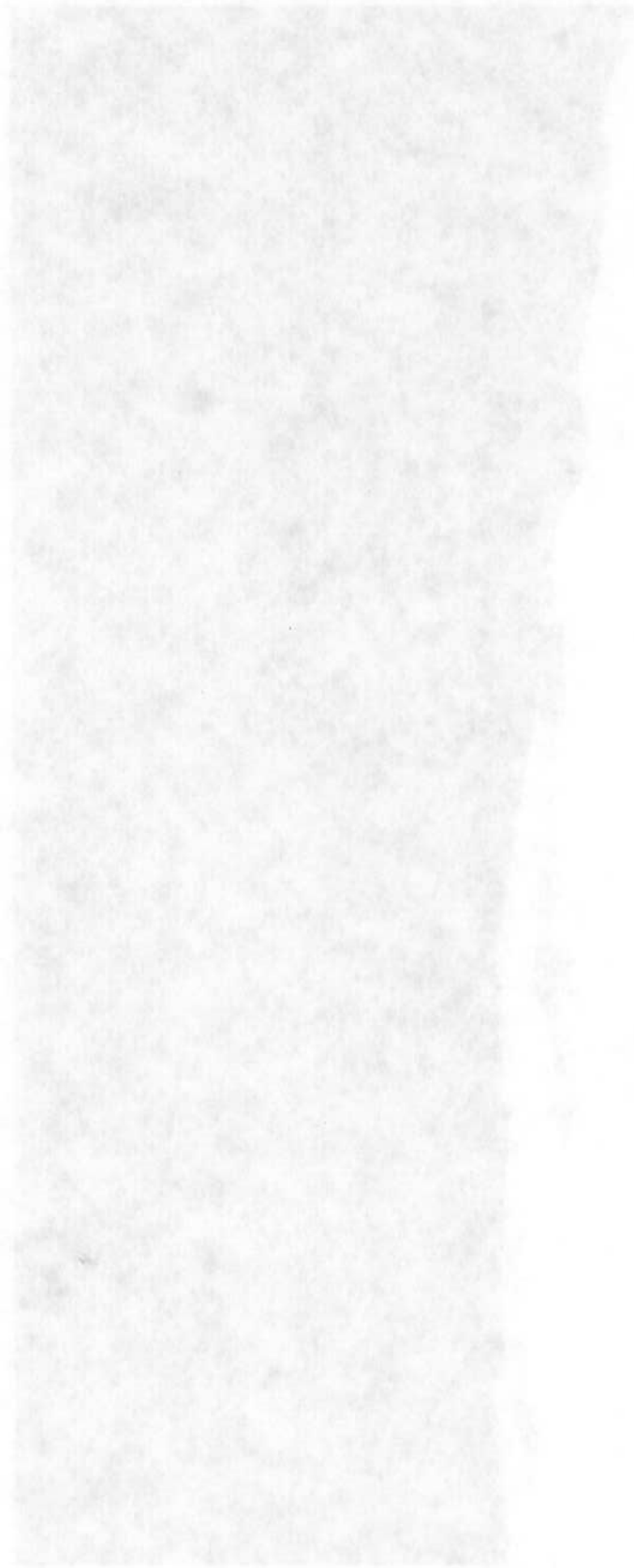
ЛАИМАНДОС





- **TODOS POR EL AGUA EL AGUA PARA TODOS**

2000T ARVA 4 MUDA 19 MUDA 19 MUDA 2000T



2000T ARVA 4 MUDA 19 MUDA 19 MUDA 2000T

